

ŽUPANIJSKA BOLNICA ČAKOVEC

PRAVILNIK o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima radnika (pročišćeni tekst)

Čakovec, svibanj, 2007. godine

Na temelju članka 38. Statuta Županijske bolnice Čakovec (u daljnjem tekstu Ustanova) i članka 123. Zakona o radu, Upravno vijeće Županijske bolnice Čakovec na svojoj sjednici održanoj 14.05.2007. godine donijelo je

P R A V I L N I K
o plaćama, naknadama plaća i drugim
materijalnim pravima radnika
(pročišćeni tekst)

I. OSNOVNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama, naknadama plaća i drugim materijalnim pravima (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se plaće, naknade plaća i druga materijalna prava radnika zaposlenih u Ustanovi, način obračuna, rokovi isplate i postupak njihovog ostvarivanja.

Članak 2.

Radnik zaposlen u Ustanovi ima pravo na plaću najmanje u visini plaće koja je ovim Pravilnikom utvrđena primjenom osnova i mjerila propisanih Zakonom o plaćama u javnim službama i propisima donesenim na temelju tog Zakona.

Članak 3.

Radnik ima pravo na povoljniju plaću od plaće utvrđene prema odredbi članka 2. ovog Pravilnika, ako je takova plaća utvrđena ovim Pravilnikom ili Kolektivnim ugovorom koji obvezuje Ustanovu.

Članak 4.

Pravo radnika na određenu plaću i druga prava ovim Pravilnikom utvrđuju se u ugovoru o radu ili se odredbama ugovora o radu upućuje na primjenu pojedinih odredaba ovog Pravilnika koje uređuju i utvrđuju ta prava radnika.

Za slučajeve koji nisu uređeni ovim Pravilnikom, neposredno se primjenjuju odredbe Zakona, Temeljnog Kolektivnog ugovora, Kolektivnog ugovora i Ugovora o radu.

Ako je neko pravo iz radnog odnosa različito uređeno Ugovorom o radu, Pravilnikom o radu, Sporazumom radničkog vijeća ili sindikata i poslodavca, TKU, Kolektivnim ugovorim ili Zakonom, primjenjuje se za radnika najpovoljnije pravo.

II. PLAĆE I NAKNADE PLAĆE

1. Plaće

Osnovna plaća

Članak 5.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.

Plaća radnika utvrđuje se u iznosu koji daje umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je radnik raspoređen prema ugovoru o radu i osnovice za izračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Dodaci na osnovu plaću su stimulacija, dodaci na posebne uvjete rada, položajni dodaci i uvećanje plaće.

Članak 6.

Koeficijenti složenosti poslova radnih mjesta u Ustanovi utvrđuju se prema propisima Vlade Republike Hrvatske i ovim Pravilnikom i Kolektivnim ugovorom koji obvezuje Ustanovu.

Koeficijenti složenosti poslova za svako radno mjesto u Ustanovi utvrđuju se u prilogu ovog Pravilnika pod nazivom: POPIS RADNIH MJESTA S KOEFICIJENTIMA SLOŽENOSTI, koji je sastavni dio ovog Pravilnika. (PRILOG 1.).

Članak 7.

Osnovicu za izračun plaće čini osnovica utvrđena propisima Vlade Republike Hrvatske.

Osnovicu za izračun plaće utvrđenu prema stavku 1. ovog članka Pravilnika može se povećati za određeni postotak ovisno o učešću prihoda izvan ugovornog odnosa s HZZO u ukupnim приходima Ustanove, prema kriterijima i mjerilima utvrđenim u Kolektivnom ugovoru koji obvezuje Ustanovu.

Povećanje osnovice odnosno osnovicu prema odredbi stavka 2. ovog članka Pravilnika utvrđuje Upravno vijeće Ustanove odlukom koju donosi na prijedlog ravnatelja, a u dogovoru sa sindikalnim vijećem.

Povećanje plaće

Članak 8.

Plaća radnika uvećava se za postotke iz ranije važećeg Kolektivnog ugovora osim položajnih dodataka, koji su uključeni u koeficijent položajnog zvanja.

Koeficijent složenosti poslova radnog mjesta povećava se radnicima za postignuti znanstveni stupanj i to za magistre znanosti 8% i doktore znanosti 15%.

Prednji postotci se isplaćuju radniku ako su ispunjeni sljedeći uvjeti:

- ako znanstveni stupanj nije uvjet za radno mjesto na kojem je zaposlen i
- ako je znanstveni stupanj u funkciji poslova radnog mjesta na kojem je zaposlen.

Članak 9.

Pravo na uvećanje osnovne plaće imaju radnici koji su u zdravstvenim ustanovama i zavodu ostvarili radni staž i to:

- od 20 – 29 godina 4%
- od 30 – 34 godine 8%
- od 35 i više godina 10%.

Članak 10.

Plaća radnika utvrđena prema osnovama i mjerilima iz članka 5. i 6. ovog Pravilnika uvećava se:

| | |
|---|-----|
| - za rad noću | 40% |
| - za prekovremeni rad | 50% |
| - za rad subotom | 25% |
| | |
| - za rad nedjeljom | 35% |
| - za rad u smjenskom radu u drugoj smjeni ili turnusima | 10% |

Noćnim radom smatra se rad u vremenu između 22 sata i 06 sati narednog dana.

Uvećanja plaća iz stavka 1. ovog članka međusobno se ne isključuju.

Članak 11.

Sukladno Uredbi Vlade RH o dodacima na plaću za pojedine poslove zaposlenih u zdravstvu utvrđuju se dodatci na plaću u posebnom prilogu ovog Pravilnika pod nazivom POPIS RADNIH MJESTA KOJA IMAJU PRAVO NA DODATAK (PRILOG 2.)

Članak 12.

Za rad u dane blagdana, neradnih dana utvrđenih zakonom, i rad na dan Uskrsa radnik ima pravo na plaću uvećanu za 150%.

Naknada za dežurstvo i pripravnost

Članak 13.

Naknada za dežurstvo utvrđuje se tako da:

1. Radnim danom iznosi 9% od plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:
 - prvih osam sati obračunava se kao redoviti rad,
 - drugih osam sati obračunava se kao redoviti rad jer radnik odrađuje sljedeći radni dan,
 - trećih osam sati dežurstva (noćnih) obračunava se u paušalnom iznosu u visini 9% plaće radnika.
2. Radnim danom pred neradni dan, subotom i nedjeljom naknada za dežurstvo iznosi 13,5% od plaće radnika, a obračunava se na sljedeći način:
 - prvih osam sati obračunava se kao redoviti radni dan,
 - daljnjih šesnaest sati obračunava se u paušalnom iznosu od 13,5% od plaće radnika.
3. Blagdanom se naknada za dežurstvo obračunava u paušalnom iznosu od 18% plaće radnika.

Nakon odrađenog dežurstva subotom, nedjeljom i blagdanom radnik ima pravo na jedan plaćeni dan.

Članak 14.

Radnik ima pravo na naknadu za vrijeme provedeno u pripravnosti u postotku od iznosa naknade utvrđene za pojedini oblik dežurstava prema odredbi članka 12. ovog Pravilnika i njemu odgovarajući oblik pripravnosti i to za:

- a) standardnu pripravnost – 30%
- b) pripravnost na bolničkim odjelima i službama kao zamjena za potrebno dežurstvo – 60%.

Pripravnost za koju se utvrđuje naknada u stavku 1. ovog članka traje 16 sati radnim danom, a subotom i nedjeljom i blagdanom 24 sata.

Za pripravnost odrađenu u trajanju kraćem od onog iz stavka 2. ovog članka, naknada se određuje u iznosu koji odgovara vremenu trajanja pripravnosti.

Članak 15.

Pri obračunu naknade za dežurstvo i pripravnost ne uzimaju se istodobno povećanja plaće iz članka 9. 10. i 11. ovog Pravilnika.

Članak 16.

Odredbe ovog Pravilnika o naknadi za rad u dežurstvu primjenjuju se i na zdravstvene radnike koji su u ustanovu upućeni na specijalističku edukaciju iz uže specijalnosti.

Plaća vježbenika i specijalizanta

Članak 17.

Radnik vježbenik s ugovorom o radu, za vrijeme trajanja vježbeničkog staža, ima pravo na 85% plaće poslova radnog mjesta najniže složenosti njegove vrste i struke.

Članak 18.

Specijalizant za vrijeme provođenja specijalističkog staža izvan Ustanove ima pravo na naknadu plaće u visini koju bi ostvario da je radio u Ustanovi redovno radno vrijeme i uz normalni učinak na poslovima VSS zdravstvenog radnika.

Plaća i smanjena radna sposobnost

Članak 19.

U slučaju kada tijekom radnog vijeka radnika dođe do smanjenja njegove radne sposobnosti zbog:

- starosti – 5 godina pred starosnu mirovinu ili
- profesionalnog oboljenja ili
- povrede na radu

poslodavac je dužan radniku osigurati povoljniju normu i to bez smanjenja njegove plaće koju je ostvario u vremenu prije nastupa spomenutih okolnosti.

Radnika 5 godina pred starosnu mirovinu, majke s malom djecom do tri godine starosti i samohranog roditelja ne može se rasporediti u rad noću, dežurstvo i pripravnost bez njihovog pristanka.

Plaće i uvjeti poslovanja

Članak 20.

Plaće i naknade plaća utvrđene prema odredbama ovog Pravilnika osiguravaju se iz ukupnog prihoda koji Ustanova ostvaruje svojim ukupnim poslovanjem prema donesenom godišnjem financijskom planu.

U financijskom planu će se osigurati mogućnosti i potreban sklad između izdataka kojima se osigurava ugovoreni ili propisani standard korištenja zdravstvene zaštite osiguranika i drugih korisnika kojima Ustanova pruža usluge zdravstvene zaštite i prava radnika, na primjerenu i radnom učinku odgovarajuću plaću i naknadu plaće, prema odredbama ovog Pravilnika.

Članak 21.

Ravnatelj Ustanove je dužan u toku izrade financijskog plana poslovanja pribaviti mišljenje sindikata i radničkog vijeća, te izrađeni prijedlog financijskog plana dostaviti na očitovanje sindikatu i radničkom vijeću najkasnije osam dana prije njegovog upućivanja na upravno vijeće radi njegovog donošenja.

Očitovanje i prijedlog sindikata i radničkog vijeća moraju se dostaviti upravnom vijeću zajedno s prijedlogom tog dokumenta.

Postupak utvrđen za donošenje financijskog plana prema odredbi 1. i 2. ovog članka shodno se primjenjuje i kod utvrđivanja i donošenja odluke o sklapanju ugovora o pružanju zdravstvene zaštite s HZZO-om odnosno s drugim osiguravateljem prava na zdravstvenu zaštitu, kao i kod utvrđivanja cijena usluga iz djelatnosti Ustanove.

Članak 22.

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno za prethodni mjesec s time da razmak između dviju isplata ne smije biti dulji od 30 dana.

Članak 23.

Prilikom isplate plaća Ustanova će radniku uručiti obračun plaće iz kojeg je vidljivo kako je utvrđen iznos plaće.

Radnik ima pravo prigovora na uručen obračun plaće prilikom isplate plaće, koji se mora odmah uzeti u razmatranje.

Ukoliko utvrdi da je prigovor radnika opravdan, mora mu se uručiti novi obračun istog, a najkasnije narednog dana, te razlika manje isplaćene plaće i isplatiti najkasnije u roku od tri dana od dana isplate plaće radnicima.

Ukoliko se utvrdi da prigovor radnika nije opravdan radniku se mora izdati pismeno rješenje o visini i obračunu plaće za razdoblje na koje se odnosi isplata i prigovor radnika.

Protiv rješenja iz stavka 4. ovog članka radnik može podnijeti zahtjev za zaštitu prava u rokovima i po postupku propisanom Zakonom i općim aktima Ustanove.

Članak 24.

Ako Ustanova na dan dospelosti isplate cijele plaće, utvrđenom u članku 21. ovog Pravilnika, ne isplati plaću, uručit će radniku do kraja mjeseca u kojem je dospjela isplata plaće obračun iznosa kojeg je bila dužna isplatiti.

Obračun iz stavka 1. ovog članka ima značaj vjerodostojne isprave radi primitka uplate u ovršnom postupku.

Članak 25.

Plaće prema ovom Pravilniku su javne.

Javnost plaća osigurava se, u pravilu, uvidom sindikalnog povjerenika u obračun plaća.

Članak 26.

Odredbe članka 21. do 24. ovog Pravilnika shodno se primjenjuju na isplatu naknade plaće i otpremnine.

Članak 27.

Ustanova ne smije bez suglasnosti radnika, osim u slučajevima utvrđenim Pravilnikom o radu, svoje potraživanje prema radniku naplatiti uskratim isplate plaće odnosno naknade plaće.

Članak 28.

Ustanova je dužna na zahtjev i u skladu s uputama sindikata, a uz prethodnu pisanu suglasnost radnika-člana sindikata, obračunati i iz plaće radnika ustezati sindikalnu članarinu, te je redovito uplaćivati na račun pojedinog sindikata.

Ustanova je dužna na zahtjev radnika vršiti uplatu obustava (kredita, uzdržavanja, osiguranja i sl.).

2. Naknade plaće

Članak 29.

Radnik ima pravo na naknadu plaće kada ne radi zbog:

- plaćenog dopusta,
- državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom,
- obrazovanja, prekvalifikacije i stručnog osposobljavanja na koje je upućen od strane poslodavca,
- obrazovanja za potrebe sindikalne aktivnosti,
- zastoja u poslu do kojeg je došlo bez njegove krivnje,
- drugih slučajeva utvrđenih Zakonom, Kolektivnim ugovorom, Pravilnikom o radu.

Naknada se utvrđuje u visini plaće koju bi radnik ostvario da je radio redovno radno vrijeme uz normalan učinak.

Članak 30.

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana pripada mu naknada plaće u visini 85% od njegove osnovne plaće ostvarene u mjesecu prije nego je započeo bolovanje.

Naknada u 100%-tnom iznosu osnovne plaće pripada radniku kada je na bolovanju zbog profesionalne bolesti ili povrede na radu.

Članak 31.

Za vrijeme korištenja godišnjeg odmora radniku se isplaćuje naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu.

Radniku čija je narav posla takva da mora raditi povremeno ili noću ili nedjeljom odnosno Zakonom predviđenim neradnim danom, pripada pravo na naknadu plaće za godišnji odmor u visini prosječne mjesečne plaće isplaćene mu u prethodna tri mjeseca, ukoliko je to za njega povoljnije.

Članak 32.

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u iznosu od tri proračunske osnovice.

Članak 33.

Radniku pripada pravo na regres za korištenje godišnjeg odmora te na isplatu godišnje nagrade za božićne blagdane u jednakom iznosu (božićnica).

O visini regresa i božićnice Vlada RH i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna.

Ako se strane u postupku donošenja Državnog proračuna ne dogovore o visini regresa i božićnice, isplata će se izvršiti u iznosu od najmanje 1.000,00 kn.

Članak 34.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- smrti radnika koji izgubi život u obavljanju ili povodom obavljanja službe, odnosno rada – 3 proračunske osnovice i troškove pogreba
- smrti radnika – 2 proračunske osnovice
- smrti supružnika, djeteta ili roditelja – 1 proračunska osnovica.

Članak 35.

Radnik ili njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- bolovanja dužeg od 90 dana –jednom godišnje u visini 1 proračunske osnovice
- prilikom nastanka teške invalidnosti djece i supružnika radnika – u visini 1 proračunske osnovice
- radi nabave medicinskih pomagala i pokrića participacije pri kupnji prijeko potrebnih lijekova u inozemstvu – jednom godišnje u visini 1 proračunske osnovice.

Članak 36.

Kada je radnik upućen na službeno putovanje u zemlji pripada mu puna naknada prijevoznih troškova, dnevnica i naknada punog iznosa hotelskog računa za spavanje.

Visina dnevnica uređuje se na način kako je to utvrđeno za državna tijela.

Stručno usavršavanje regulirat će se posebnim pravilnikom koji će donijeti ravnatelj na prijedlog radne skupine.

Članak 37.

Radnici na specijalizaciji, užoj specijalizaciji i radnici koje je poslodavac uputio na poslijediplomski studij, a sve u kontinuiranom trajanju dužem od 30 dana izvan mjesta stalnog boravka, ostvaruju pravo na naknadu za odvojeni život najmanje u visini koja je određena propisima o porezu na dohodak.

Naknada za odvojeni život isključuje terenski dodatak.

Članak 38.

Radnik ima pravo na naknadu troškova mjesnog prijevoza od mjesta stanovanja do najbliže stanice međumjesnog prijevoza najmanje u iznosu od 158,00 kuna ukoliko je ta udaljenost manja od 1 km, a za udaljenost veću od 1 km ima pravo na mjesečnu kartu ili isplatu troškova mjesnog prijevoza.

Ukoliko nije organiziran javni mjesni prijevoz radnik ima pravo na troškove mjesnog prijevoza najbližeg mjesta u kojem je taj prijevoz organiziran.

Radnik ima pravo i na naknadu troškova međumjesnog prijevoza. Ako radnik sa stanice međumjesnog prijevoza u mjestu rada koristi i mjesni prijevoz isplaćuju mu se stvarni troškovi tog prijevoza.

Naknada troškova prijevoza iz stavka 1. 2. i 3. ovoga članka isplaćuje se radniku unaprijed i to najkasnije posljednjeg dana u mjesecu za idući mjesec.

Radniku se isplaćuje mjesečni iznos prijevoza bez obveze predočenja mjesečne ili pojedinačne karte.

Članak 39.

Ako je radniku odobreno korištenje privatnog automobila u službene svrhe, nadoknadit će mu se troškovi u visini 30% cijene litre benzina eurosuper 95 po prijednom kilometru.

Članak 40.

Radniku se isplaćuje jubilara nagrada za staž ostvaren kod istog poslodavca ili neprekinuti staž na poslovima iste struke u javnim službama, bez obzira na promjenu poslodavca, kada navrši:

- 5 godina – u visini 1 osnovice iz st.2.ovog članka
- 10 godina – u visini 1,25 osnovice
- 15 godina – u visini 1,50 osnovice
- 20 godina – u visini 1,75 osnovice
- 25 godina – u visini 2 osnovice
- 30 godina – u visini 2,50 osnovice
- 35 godina – u visini 3 osnovice
- 40 godina – u visini 4 osnovice

O visini osnovice za isplatu jubilarnih nagrada Vlada RH i sindikati javnih službi pregovarati će svake godine u postupku donošenja Prijedloga Državnog proračuna.

Članak 41.

Radniku, roditelju djeteta isplatit će se jednom godišnje sredstva za poklon djetetu do 15 godina starosti najmanje u neoporezivom iznosu propisanom propisima o porezu na dohodak.

Premija osiguranja

Članak 42.

Ustanova je obavezna na teret svojih sredstava osigurati sve radnike od rizika ozljede na radu i profesionalnog oboljenja.

Članak 43.

Ustanova je dužna osigurati radnika od posljedica nesretnog slučaja za vrijeme obavljanja rada i u slobodnom vremenu tijekom 24 sata.

Članak 44.

Ustanova može, ovisno o propisanom režimu dobrovoljnog mirovinskog osiguranja i materijalnim mogućnostima Ustanove, uplaćivati premiju ili dio premije za dobrovoljno mirovinsko osiguranje radnika.

Odluku o učešću Ustanove u plaćanju premije iz stavka 1. ovog članka i visinu učešća donosi Upravno vijeće na prijedlog ravnatelja.

Radnik sam odabire osiguravatelja sa kojim će sklopiti ugovor o dobrovoljnom mirovinskom osiguranju.

III. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**Članak 45.**

Izmjene i dopune ovog Pravilnika donose se na način i u postupku propisanom Statutom Ustanove.

Članak 46.

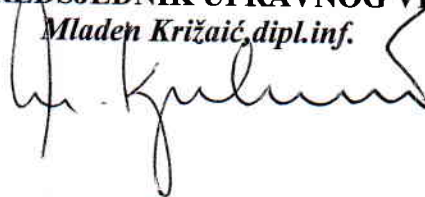
Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana nakon objave na oglasnoj ploči Ustanove.

Članak 47.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika prestaje važnost Pravilnika o plaćama, naknadama plaća i druga prava radnika donesenom u svibnju 2004. godine.

Broj: 01-365/2007.

PREDSJEDNIK UPRAVNOG VIJEĆA
Mladen Križaić, dipl. inf.



Ovaj je Pravilnik objavljen na oglasnoj ploči Ustanove 18.05.2007. godine, te stupa na snagu 26.05.2007. godine.

RAVNATELJ

Dragutin Kopasić, dr. med., spec. anestez.